|  |  |
| --- | --- |
| **Programma di Sviluppo Rurale (PSR) Sicilia 2014-2020** | logo-Gal-new.jpg |

**ALLEGATO 5**

**SCHEDA DI AUTO ATTRIBUZIONE PUNTEGGIO**

**DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DELL'ATTO DI NOTORIETA'**

**( Art. 47 del .P.R. 445 DEL 28/12/2000 )**

**Scheda di Auto-Attribuzione Punteggi**

Il sottoscritto \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ nato a \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, residente a\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ prov. ( \_\_\_\_ )

in via \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_n. \_\_\_\_\_\_\_\_\_, nella qualità di legale rappresentante di *(indicare denominazione del Capofila)* \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ con sede legale in \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

consapevole delle sanzioni penali nel caso di dichiarazioni non veritiere e falsità negli atti richiamate dall’art.76 del DPR n. 445 del 28/12/2000, ai fini dell’attribuzione del punteggio, DICHIARA che i dati riportati nella scheda che segue sono veri.

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**SCHEDA DI AUTO ATTRIBUZIONE PUNTEGGIO**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **CRITERI DI SELEZIONE – Riferimento interventi regionali** | | | | | | |
| **Principio dei criteri di selezione e punteggio max associato** | **Descrizione criterio** | | | **Punteggio** | **punteggio Autoattribuito** | **Documentazione comprovante il possesso del requisito** |
| **Grado di coerenza del progetto rispetto alla strategia proposta e alla politica dello sviluppo rurale**  **(Max 44 punti)** | Miglioramento della competitività del gruppo di piccoli operatori, da evidenziare con riferimento a fattori critici di successo  (max 15 punti) | Incremento del reddito netto | dal 2% al 4% | 2 |  | Progetto – Descrizione analitica, corredata da specifici indicatori di risultato, del miglioramento della competitività N.B.: la variazione percentuale viene calcolata sulla base della media dei ricavi ottenuti/costi sostenuti negli ultimi 3 anni dai singoli operatori aderenti al gruppo di cooperazione |
| dal 4% al 6% | 3 |  |
| oltre il 6% | 4 |  |
| Riduzione di input e/o carichi inquinanti | entro il 5% | 2 |  | Relazione tecnica dalla quale si possa evincere la riduzione dei carichi inquinanti |
| oltre il 5% | 4 |  |
| Qualificazione della produzione | certificazioni di processo (come ISO, Global G.A.P., Ecolabel) | 3 |  | Progetto – Dichiarazione di impegno ad assoggettarsi ad un sistema di controllo |
| certificazioni di prodotti di qualità (come biologico, IGP, DOP) | 4 |  |
| Aumentare la quota di mercato e/o l’orientamento al mercato  (max 20 punti) | aumento del fatturato | dal 5% al 10% | 2 |  | Progetto – Indicatori di risultato |
| dal10% al 20% | 3 |  |
| oltre il 20% | 5 |  |
| incremento della quantità di prodotto certificato venduto | dal 20% al 40% | 2 |  | Progetto – Indicatori di risultato |
| dal 40% al 60% | 3 |  |
| oltre il 60% | 5 |  |
| incremento dei servizi turistici | servizi di ospitalità di tipo primario (come ricettività agrituristica, affittacamere, case albergo) | 2 |  | Progetto |
| servizi di tipo accessorio: |  |  |
| ristorazione | 1 |  |
| Musei | 2 |  |
| Parchi | 1 |  |
| spettacoli | 1 |  |
| intrattenimento ludico, sportivo e/o ricreativo | 1 |  |
| servizi di trasporto | 2 |  |
| Aumento dell’occupazione (max 9 punti) | 3 unità lavorative annue a tempo indeterminato | | 4 |  | Progetto – Dichiarazione di impegno a contrattualizzare le unità lavorative indicate entro il termine di chiusura del progetto - indicatori di risultato |
| da 4 a 6 unità lavorative annue a tempo indeterminato | | 6 |  |
| oltre 6 unità lavorative annue a tempo indeterminato | | 9 |  |
| **Grado di concretezza degli interventi previsti, capacità di produrre risultati pratici che possano mantenersi e autoalimentarsi nel tempo; grado di chiarezza e di definizione del crono programma**  **(Max 37 punti)** | Accordi con operatori commerciali e/o turistici (max 15 punti) | Regionali | | 3 |  | Progetto – Dichiarazione di impegno a stipulare gli accordi |
| Nazionali | | 5 |  |
| internazionali | | 7 |  |
| Innovatività di processo e/o di prodotto rispetto alle attività ordinarie dei singoli associati  (max 12 punti) | innovatività del prodotto (prodotto nuovo o significativamente migliorato) | | 4 |  | Progetto – Descrizione del carattere innovativo del prodotto, del processo, degli impianti e delle risorse o della modalità proposta per lo sviluppo o la commercializzazione del turismo (esempio, condivisione di impianti e/o macchinari tecnologicamente innovativi, proposta commerciale e/o promozionale da effettuare mediante app e codici QR appositamente creati o mediante piattaforme di prenotazione o vendita *on line*), corredata da specifici indicatori di impatto e di risultato |
| innovatività del processo | | 3 |  |
| condivisione di impianti e/o macchinari tecnologicamente innovativi | | 5 |  |
| Capacità del progetto proposto di produrre risultati pratici in grado di mantenersi e autoalimentarsi nel tempo, espressa tramite appositi indicatori di risultato  (max 6 punti) | sufficiente | | 2 |  | Progetto - Elenco degli indicatori di risultato |
| buona | | 4 |  |
| ottima | | 6 |  |
| Grado di chiarezza e di definizione del cronoprogramma  (max 4 punti) | correlazione tra il termine temporale di realizzazione, i risultati attesi e le singole azioni progettuali | | 2 |  | Cronoprogramma |
| correlazione tra il termine temporale di realizzazione, i risultati attesi e ciascuna fase delle azioni progettuali | | 4 |  |
| **Grado di definizione delle procedure interne volte ad evitare conflitti di interesse**  **(Max 3 punti)** | Definizione di una politica di gestione di conflitti di interesse, articolata in procedure da seguire e misure da adottare per la loro gestione  (3 punti) | | | 3 |  | Protocollo per la gestione di eventuali conflitti di interesse, allegato al progetto |
| **Totale punteggio criteri regionali:** | | | | **84** |  | |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Criteri di selezione – specifici CLLD** | | | | | |
| **Principio dei criteri di selezione e punteggio** | **Descrizione criterio** | | **Punteggio** | **punteggio Autoattribuito** | **Documentazione comprovante il possesso del requisito** |
| **grado di rappresentatività del territorio e dei settori produttivi**  **(Max 16 punti)** | Copertura territoriale espressa in numero di microimprese aderenti al progetto e aventi sede legale in più comuni tra quelli eleggibili (del territorio GAL Valle del Belice) | Presenza di imprese aventi sede legale in almeno 3 Comuni diversi, del territorio GAL | 2 |  | Progetto e Accordo di partenariato |
| Presenza di imprese aventi sede legale in almeno 5 Comuni diversi del territorio GAL | 4 |  |
| Presenza di imprese aventi sede legale in almeno 7 Comuni diversi del territorio GAL | 8 |  |
| Grado di intersettorialità espressa in numero di microimprese operanti in settori produttivi diversi | Presenza di imprese operanti in almeno 3 settori diversi | 2 |  | Progetto e Accordo di partenariato  N.B. L’operatività in settori produttivi diversi sarà calcolata in relazione alle macrocategorie produttive Ateco |
| Presenza di imprese operanti in almeno 5 settori diversi | 4 |  |
|  | Presenza di imprese operanti in almeno 7 settori diversi | 8 |  |
| **Totale punteggio criteri specifici CLLD:** | | | **16** |  | |
| **Totale punteggio complessivo** | | | **100** |  | |

Saranno ammessi alla valutazione i progetti che raggiungeranno un punteggio minimo di 30, da raggiungere su almeno tre criteri appartenenti a due principi di selezione.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Firma del Legale Rappresentante

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_